



รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ
อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๐	๒๐	๑๓	๗
- ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐
- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	๒	๑
- ประเภทวิชาการ	๘	๘	๕	๓
- ประเภททั่วไป	๘	๘	๕	๓
๒. ครู	๓	๓	๑	๒
๓. ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๙	๙	๐
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	๒๒	๒๒	๑๘	๔
รวม	๕๔	๕๔	๔๑	๑๓

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.สบปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	การทบทวนปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน - ราย - ไม่มี- ๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ๒.๑ นางสาววรรณธิดา เตจ๊ะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒.๒ นายปฐมพร ชัดผาบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒.๓ นางสาวศิริินภา พุสอน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๒.๔ นายศิวกร ขวัญโพก ตำแหน่ง ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ๓) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ๓.๑ นางกรรณิการ์ ยะชะระ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๓.๒ นายบุญญฤทธิ์ กันทา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๓.๓ นายธนาภพ มะโนรัมย์ ตำแหน่ง คนงาน ๓.๔ นางสาวณัชชา หลวงใน ตำแหน่ง คนงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการรับโอน ให้ โอน พนักงานส่วนตำบลใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ๑.๑ นายพีระพงศ์ ยะชะระ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ๒) ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ๒.๑ นายชัยวัฒน์ กลิ่นหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๒.๒ นางสาวกานดา ยะชะระ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. /พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การพัฒนาด้านศักยภาพบุคลากร	- ดำเนินการจัดส่งพนักงานอบต.สบปราบ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงานที่หน่วยงานและสถาบันการศึกษาต่างๆได้จัดโครงการฝึกอบรม โดยมีผู้ได้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้ -พนักงานสวนตำบล (๑๐ ราย) -ครู (๑ ราย) -พนักงานจางตามภารกิจ (๔ ราย)	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม ๑๘๓,๙๗๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	โดยมีผู้ได้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้ -พนักงานสวนตำบล (๔ ราย) -พนักงานจางตามภารกิจ (๔ ราย)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	โครงการสัมมนาและ การศึกษาดูงานขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- บุคลากรผู้เข้าร่วมอบรมมีทัศนคติ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล เกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาองค์กร ให้เกิดความก้าวหน้า เท่าเทียมกับหน่วยงานอื่น - บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมเกิดความสามัคคี มีสัมพันธภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี	๘๑๒,๒๙๐ บาท	๒๗ ก.พ. ๖๘ - ๒ มี.ค. ๖๘
๔	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาองค์ความรู้ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของอบต.สบปราบ เช่น กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ งดรับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) , แนวทางการปฏิบัติ แนวปฏิบัติ (Dos and Donts) ประมวลจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา การฝึกอบรมความรู้ในสายงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ฝึกอบรม	สถานที่	ระยะเวลา
๑	นางสาวธัญญาธร ด่านอินตา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	โรงแรมลำปางเวียงทอง จังหวัดลำปาง	๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒	นางวรรณา คำเชื้อ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	โรงแรมลำปางเวียงทอง จังหวัดลำปาง	๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓	นางสาวกนกลักษณ์ วิริยะเชษฐกุล	หัวหน้าสำนักปลัด	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้กรอบของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS"	โรงแรมเมอร์เคียวเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔	นางสาวขวัญชิวา เขียวทวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และการประสานแผนพัฒนาระดับพื้นที่ (One Plan)	โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ฝึกอบรม	สถานที่	ระยะเวลา
๕	นางสาวสุภา พรหมบุญ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	แนวทางการขับเคลื่อนอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น เพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น Local MOOC	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖	นางสุนาลี ตีมีหาญ	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	“โครงการอบรมเตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น (อบต.) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่และเจ้า พนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง”	โรงแรมลำปางเวียงทอง จังหวัดลำปาง	๑๔ – ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘
๗	นายชาญธวัช จันทร์ศรีพิมล	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	โรงแรมลำปางเวียงทอง จังหวัดลำปาง	๗ – ๘ กันยายน ๒๕๖๘
๘	นางคัมภีร์ดา เหมืองทอง	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบันทึก บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ NEW e-LAAS (อปท.) ประจำปี ๒๕๖๘ และการนำเข้า ข้อมูลย้อนหลังในกรณีที่ระบบปิดปรับปรุงเพื่อเข้าสู่ระบบ NEW e-LAAS”	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	๑๔ – ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘
๙	นางสาวเพ็ญศรี ชัยน่าน	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	การรักษาราชการแทนและการรักษาการในตำแหน่ง	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น Local MOOC	๘ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ฝึกอบรม	สถานที่	ระยะเวลา
๑๐	นางสาวสุพรรณษา คำสา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เจาะลึก กฎหมายว่าด้วยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย วิธีคิดติดตามภาษีค้างชำระ การแจ้งประเมินให้มีผลตาม กฎหมาย การนับระยะเวลา อายุความ การสืบทรัพย์ และ มาตรการบังคับทางปกครองในการยึดอายัดและขาย ทอดตลาดตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙”	โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่	๑๕ – ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๑	นางสาวสรวิภากรรณ์ จันทวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบันทึก บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ NEW e-LAAS (อปท.) ประจำปี ๒๕๖๘ และการนำเข้า ข้อมูลย้อนหลังในกรณีที่ระบบปิดปรับปรุงเพื่อเข้าสู่ระบบ NEW e-LAAS”	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	๑๔ – ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๒	นางสาวพนิดา ภูชาญเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (Career Path)	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น Local MOOC	๙ กันยายน ๒๕๖๘
๑๓	นางวิภาดา พันธุ์	ครู ค.ศ.๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยความรู้รากฐาน ๓ มิติ และพัฒนาการ ๔ ด้าน เพื่อยกระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ โรงเรียน ที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัยให้มีคุณภาพและ มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โรงแรมบ้านไทย บูทีค กรุงเทพมหานคร	๕ – ๘ เมษายน ๒๕๖๘
๑๔	นายพีรพงษ์ ยะชะระ	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (Career Path)	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น Local MOOC	๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ฝึกอบรม	สถานที่	ระยะเวลา
๑๕	นางบุญสาย นันทาวัง	ผู้ดูแลเด็ก	ได้ร่วมสนับสนุนกิจกรรม ๒๐๐+ ชุมชนसानพลังเครือข่าย “ไม่เอาทอยพอด”	โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗
๑๖	นายชรินทร์ พลนา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์การดำเนิน โครงการดำเนินงานก่อสร้างของ อปท. การจัดทำ TOR / แบบบูรณาการงานก่อสร้าง และการจัดทำราคากลาง การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ การจัดทำสัญญา การ บริหารสัญญา และการคำนวณชดเชยค่างานก่อสร้าง (ค่า K) เพื่อลดความเสี่ยงจากข้อบกพร่องด้านการพัสดุ”	โรงแรมลำปางเวียงทอง จังหวัดลำปาง	๑๔ – ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๑๗	นายรุ่งเรือง มูลกันทะ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	การประเมินราคาสิ่งปลูกสร้าง	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น Local MOOC	๑๕ กันยายน ๒๕๖๘
๑๘	นายมนัสนันท์ ชุ่มทิ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์การดำเนิน โครงการดำเนินงานก่อสร้างของ อปท. การจัดทำ TOR / แบบบูรณาการงานก่อสร้าง และการจัดทำราคากลาง การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ การจัดทำสัญญา การ บริหารสัญญา และการคำนวณชดเชยค่างานก่อสร้าง (ค่า K) เพื่อลดความเสี่ยงจากข้อบกพร่องด้านการพัสดุ”	โรงแรมลำปางเวียงทอง จังหวัดลำปาง	๑๔ – ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๑๙	นางสาวสุทธิตา วงศ์ปิ่นคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านการเงิน การคลัง หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จังหวัดลำปาง	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ฝึกอบรม	สถานที่	ระยะเวลา
๒๐	นายศิวกร ขวัญโพก	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) เบื้องต้น	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น Local MOOC	๗ กันยายน ๒๕๖๘
๒๑	นางสาวศิริินภา พุสสอน	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของ โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประปา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LASS) ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	๑๔ – ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘
๒๒	นายปฐมพร ชัดผาบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น Local MOOC	๓ กันยายน ๒๕๖๘
๒๓	นางสาววรรณธิตา เตจ๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น Local MOOC	๕ กันยายน ๒๕๖๘

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง
๒. ปัญหาในระบบการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมปรากฏว่าบุคลากรจากสำนัก/กองต่างๆ ติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้
๓. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง หน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้บุคลากร มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ พัฒนาสิ่งใหม่
๒. แนวทางการแก้ปัญหาในระบบการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมต้องเข้าร่วมฝึกอบรมเท่านั้น
๓. แนวทางการแก้ไขปัญหากระบวนการพัฒนาบุคลากร ควรส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่สำคัญและจำเป็น