

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างวินัย ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ เพื่อเป็นต้นแบบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้เรียนรู้และปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ ๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ และมีวินัยยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๒. ยกย่องเชิดชู พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ พัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง โดยให้ตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม	๑)การจัดอบรมสัมมนา/หรือส่งบุคลากรไปอบรมสัมมนาด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง	-บุคลากรของ อบต.สบปราบ ได้รับการอบรม/สัมมนาถ่ายทอดความรู้ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	เรื่อง/คน	๒ เรื่อง/๑ คน	สำนักปลัด (งานบริหารงานบุคคล)
ยึดมั่นในวินัย คุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดี และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม	๒)เชิญผู้บริหาร(นายก อบต. รองนายก อบต.)เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นต้นแบบ และจูงใจให้บุคลากรในองค์กรให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น	-จำนวนกิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วม/พฤติกรรมต้นแบบที่มีการจัดเก็บ รวบรวมและเผยแพร่	กิจกรรม	๕	คณะผู้บริหาร (งานบริหารงานบุคคล)
	๓)กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบทุกๆ๒เดือนต่อ๑ครั้ง เพื่อเป็นการทบทวนกิจกรรมต่างๆเกี่ยวกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม	-จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ	ครั้ง/ปี	๖ ครั้ง/๑ ปี	สำนักปลัด (งานบริหารงานบุคคล)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๔) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ บุคลากร อบต. สบปราบ ที่เข้ารับการอบรมด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ บุคลากร อบต. สบปราบ ในการเข้ารับการอบรมด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมมาภิบาล	ร้อยละ	๙๐	สำนักปลัด (งานบริหารงานบุคคล)
๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ บุคลากร ของ อบต. สบปราบ ทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	๕) การจัดกิจกรรมใดๆ ที่เป็นการพัฒนาบุคลากร โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราชาวาที พระราชทานแก่ข้าราชการฯ ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของ ร.๙	- จำนวนกิจกรรมที่มีการดำเนินการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราชาวาทีที่พระราชทานแก่ข้าราชการฯ ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของ ร.๙	กิจกรรม	๔	สำนักปลัด
๑.๓ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของ อบต. สบปราบที่ดีและเก่ง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	๖) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ - รางวัล “ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ” โดยกระบวนการมีส่วนร่วม - ประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี	- ร้อยละของบุคลากรของ อบต. สบปราบ ที่ได้รับการชื่นชม	ร้อยละ	๒	สำนักปลัด (งานบริหารงานบุคคล)
๑.๔ ส่งเสริมการเรียนรู้ และความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม บทบาทหน้าที่ของบุคลากร อบต. สบปราบ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำ	๗) จัดทำสื่อประกอบการสร้างการรับรู้ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรม เช่น แผ่นพับ หนังสือ ป้ายข้อความ ประกวต คำขวัญ	- ร้อยละของการรับรู้ของบุคลากร	ร้อยละ	๙๐-๘๐	สำนักปลัด
	๘) จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา	- ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วม	ร้อยละ	๘๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจรรยาของบุคลากร อบต.สบปราบ

เป้าประสงค์ ระบบการบริหารงานบุคคลยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม และได้รับความเชื่อมั่นจากบุคลากร อบต.สบปราบ ทุกระดับ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใสในการแต่งตั้ง โยกย้าย และเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑)นำหลักเกณฑ์ และขั้นตอน ประกาศอย่างเปิดเผย	-จำนวนหลักเกณฑ์ที่ประกาศใช้ในการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนขั้นเงินเดือน	เรื่อง	๒	สำนักปลัด (งานบริหารงานบุคคล)
๒.๒ เปิดโอกาสให้บุคลากรของ อบต.สบปราบ มีทางเลือกในการส่งเสริมคนดีและเก่ง ตลอดจนการร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	๒)พัฒนากลไกรับเรื่อง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-จำนวนช่องทางที่ได้รับการพัฒนา	ช่องทาง	๒	สำนักปลัด
๒.๓ ติดตามประเมินผลการรับรู้รับทราบด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร อบต.สบปราบ เพื่อสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีมโนสุจริต ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	๓)ดำเนินการสำรวจการรับรู้จรรยาของบุคลากร อบต.สบปราบ -ทำแบบประเมินสมรรถนะจริยธรรม “แบบสำรวจประสิทธิภาพการทำงาน” -เก็บข้อมูล สรุป และวิเคราะห์ผล รายงานให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ	-ร้อยละของการรับรู้จรรยาของบุคลากร อบต.สบปราบ	ร้อยละ	๖๐-๗๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากร อบต.สบปราบ

เป้าประสงค์ ประชาชนรับทราบถึงการมีบทบาทด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร อบต.สบปราบ สร้างความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการปฏิบัติราชการขององค์กร

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ รณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชน รวมถึงผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงของบุคลากรเข้ามาร่วมเป็นเครือข่ายกับองค์กร ในการพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม การวัดผล และการติดตามผลสำเร็จด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๑)จัดกิจกรรมหรือการสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กรประชาชน รวมถึงผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงของบุคลากร -สร้างชมรม หรือเครือข่ายกับภาคประชาชน ญาติ พี่น้อง ที่มีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม -ร่วมกันทำกิจกรรมทางศาสนา เช่น ฟังธรรมะ ทำบุญตักบาตรร่วมกัน	-จำนวนเครือข่าย -จำนวนกิจกรรม	กลุ่ม/ชมรม กิจกรรม	๕ ๓	สำนักปลัด
๓.๒ เพิ่มช่องทางที่เปิดโอกาสให้เครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมหรือรับทราบถึงแผนปฏิบัติการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร	๒)สร้างกลุ่มเครือข่ายที่มีการสนทนาหรือแจ้งข่าวกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมบนสังคมออนไลน์ (Facebook)	-จำนวนผู้คนเข้าร่วมเครือข่ายในสังคมออนไลน์	คน	๑๐๐	สำนักปลัด

