



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

### เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒ ตำแหน่ง (๒ อัตรา)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๘ และข้อ ๑๙ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ดังนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ได้แก่

##### ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานดับเพลิง
- คนงานประจำรถขยะ

จำนวน	๒	ตำแหน่ง
จำนวน	๑	อัตรา
จำนวน	๑	อัตรา
รวม	๒	อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

#### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๓๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างในตำแหน่งนั้น ตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หรือตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้**

### ๓. ค่าตอบแทน

- ทุกตำแหน่งจะได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (+ค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๐,๐๐๐.-บาท)

### ๔. กำหนดการรับสมัคร

#### วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง ได้กำหนดการรับสมัครพนักงานจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ชั้น ๒

## ๕. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

สำหรับผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถขอใบสมัครได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ และกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเอง พร้อมยื่นหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ โดยผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนากำกับไว้ด้วย

๓. ใบรับรองแพทย์ปริญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๔. หลักฐานการศึกษา สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับโดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนากำกับไว้ด้วย

๕. หลักฐานอื่น (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ส่วนพระภิกษุหรือสามเณรไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบ (ตามหนังสือ ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘)

## ๖. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการรับสมัครสอบสำหรับพนักงานจ้าง มีดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐.-บาท

### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วันเวลาและสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ และกำหนดสอบในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

### ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

#### ๘.๑ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

- สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- สอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

#### ๘.๒ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ

- สอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนน (ข้อเขียนและสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

#### ๑๐. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยจะเรียกบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จากลำดับที่ ๑ เป็นอันดับแรก และบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๑๑. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี เริ่มปฏิบัติหน้าที่  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพนัส ใจเรื่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

## เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัคร

### ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

#### พนักงานจ้างทั่วไป

##### ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

###### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

###### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเป็นพนักงานประจำระดับเพลิง และปฏิบัติงานตามที่ตั้งดับเพลิงตามหมาย

##### ๑.๒ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

###### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

###### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทิ้งยังที่ทิ้งบ่อขยะ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตั้งดับเพลิงตามหมาย

### ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป

#### ๒.๑ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

##### ๑. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

-ความรู้ทั่วไป

-ความรู้เกี่ยวกับ อบต.

##### ๒. สอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการทดสอบสมรรถภาพ

-ลูกนั่ง

-ดันพื้น

##### ๓. สอบสัมภาษณ์(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก

-บุคลิกภาพ (พิจารณาจากการแต่งกาย ลักษณะ กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา )

-ประสบการณ์การทำงาน (พิจารณาจากการตอบคำถามประวัติส่วนตัว ประสบการณ์การทำงาน)

-ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (พิจารณาจากการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และการแก้ไขปัญหา)

-ความรอบรู้ในงาน (พิจารณาจากการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรอบรู้ในตำแหน่ง)

-ทัศนคติ (พิจารณาจากการตอบคำถาม)

๒.๒ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ

๑. สอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการทดสอบสมรรถภาพ

- ลุกนั่ง
- ดันพื้น

๒. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก

- บุคลิกภาพ (พิจารณาจากการแต่งกาย ลักษณะ กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา )
- ประสบการณ์การทำงาน (พิจารณาจากการตอบคำถามประวัติส่วนตัว ประสบการณ์การทำงาน)
- ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (พิจารณาจากการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และการแก้ไขปัญหา)
- ความรอบรู้ในงาน (พิจารณาจากการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ในตำแหน่ง)
- ทักษะคติ (พิจารณาจากการตอบคำถาม)

\*\*\*\*\*