



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

---

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ/ข้อเสนอแนะ
๑.ประชุมชี้แจงรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและทำความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด IT และ OIT	สำนักปลัด	มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๖	อบต.สบปราบได้ประชุมชี้แจงรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรในคราวประชุมพนักงานประจำเดือนมีนาคม วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	-บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดแบบประเมินมากขึ้น -ผลการประเมินด้าน IT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน่วยงานได้คะแนน ๙๙.๓๔ คะแนนเพิ่มขึ้น ๒.๑๖ คะแนนเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ -ข้อเสนอแนะ ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนไว้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ/ ข้อเสนอแนะ
<p>๒.การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ -๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรตามมาตรฐานทาง จริยธรรม) มาตรการ/แนวทาง ๑.ประกาศประมวล จริยธรรม (ผู้บริหาร ท้องถิ่น/สมาชิกสภาฯ/ พนักงานท้องถิ่น) ๒.ดำเนินการขับเคลื่อน จริยธรรม</p>	<p>-มอบเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลประมวล จริยธรรมทั้ง ๓ ส่วนให้ครบถ้วน</p> <p>-มอบเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานให้คำปรึกษาด้าน จริยธรรม</p> <p>-มอบเจ้าหน้าที่จัดทำแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos&amp;Don'ts) พร้อมแจ้งให้ บุคลากรถือปฏิบัติ</p>	<p>สำนักปลัด (งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน)</p> <p>สำนักปลัด (งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน)</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>-นำประกาศประมวลผล จริยธรรมทั้ง ๓ ส่วน เผยแพร่ทางเว็บไซต์ <a href="https://sopprap.go.th/index/">https://sopprap.go.th/index/</a></p> <p>-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม และ ประมวลจริยธรรม (Dos&amp;Don'ts)เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ <a href="https://sopprap.go.th/index/">https://sopprap.go.th/index/</a></p>	<p>-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ครบถ้วนตามข้อเสนอแนะ ของหน่วยตรวจ ITA และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ <a href="https://sopprap.go.th/index/">https://sopprap.go.th/index/</a> เรียบร้อยแล้ว</p> <p>-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ครบถ้วนตามข้อเสนอแนะ ของหน่วยตรวจ ITA และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ <a href="https://sopprap.go.th/index/">https://sopprap.go.th/index/</a> เรียบร้อยแล้ว</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ/ ข้อเสนอแนะ
๓.ดำเนินการฝึกอบรมที่มี การสอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหลักสูตรหรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงาน	-จัดทำโครงการฝึกอบรม	สำนักปลัด (งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	หน่วยงานได้จัดโครงการ อบรมให้ความรู้เพื่อป้องกัน การทุจริต “แนวทางการ ป้องกันการทุจริต การให้ การ เรียกรับสินบน และ ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ” ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖	คณะผู้บริหาร , สมาชิก สภา , ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความ ความเข้าใจแนวทางการ ปฏิบัติตนเกี่ยวกับการ ทุจริต และ ประมวล จริยธรรม (Dos&Don'ts)



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ  
อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

\*\*\*\*\*

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

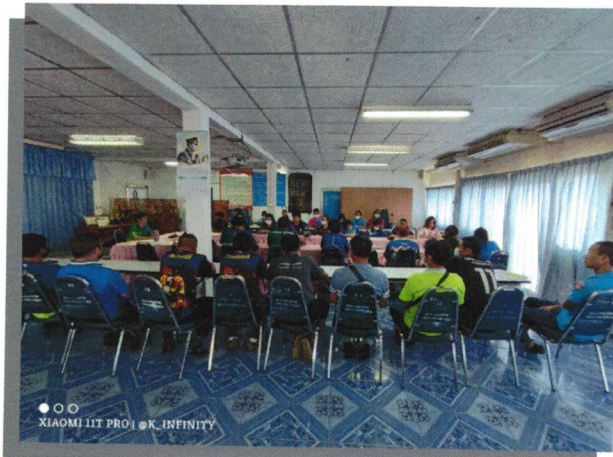
ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
1. IIT 2. EIT 3. OIT	- ประชุมชี้แจงรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	สำนักปลัด	องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ได้ประชุมชี้แจงรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้แก่บุคลากรในคราวประชุมพนักงานประจำเดือนมีนาคม วันที่ 1 มีนาคม 2566
ด้าน IIT	- ประเด็นตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ - ประเด็นตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ประเด็นตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ผลคะแนนการประเมินลดลงจากปีที่ผ่านมา)	สำนักปลัด	องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ได้ประชุมชี้แจงรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้แก่บุคลากรในคราวประชุมพนักงานประจำเดือนมีนาคม วันที่ 1 มีนาคม 2566

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ด้าน IIT (ต่อ)	มาตรการ/แนวทาง -นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 แจ้งต่อการประชุมประจำเดือนของพนักงาน เพื่อชี้แจงรายละเอียดและความเข้าใจให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง		
ด้าน EIT	-ผลการประเมินอยู่ในระดับที่พึงพอใจ	กองคลัง กองช่าง สำนักปลัด	องค์การบริหารส่วนตำบล สบปราบ ได้เน้นย้ำในที่ประชุมพนักงานประจำเดือนมีนาคม วันที่ 1 มีนาคม 2565 ให้พนักงานทุกภาคส่วนของหน่วยงาน <b>รักษามาตรฐานการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b> ปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด
ด้าน OIT	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย 10.1 – ๐38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม) มาตรการ/แนวทาง ๑.ประกาศประมวลจริยธรรม ๑.๑ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ๑.๒ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น ๑.๓ประมวลจริยธรรมของพนักงานท้องถิ่น ๒.ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการ ๒.๑จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ๒.๒จัดทำแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos&Don'ts) พร้อมแจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติ	สำนักปลัด (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน)	-งานวิเคราะห์นโยบายและแผน(เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ) ได้ดำเนินการดังนี้ ๑.นำประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ,ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น , ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรม ที่หน่วยงานฯ ได้จัดทำขึ้น เผยแพร่บนเว็บไซต์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ด้าน OIT (ต่อ)	๓.ดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงาน		๒.ดำเนินการขับเคลื่อน จริยธรรม ๒.๑ จัดทำคำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้ คำปรึกษาด้านจริยธรรม เสนอผู้บริหารลงนาม เมื่อ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒.๒ จัดทำแนวการ ปฏิบัติเรื่อง ประมวล จริยธรรม (Dos & Don'ts) เสนอผู้บริหารลงนามแล้ว ๓.จัดอบรมโครงการรณรงค์ ให้ความรู้เพื่อป้องกันการ ทุจริต โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภา อบต.สบปราบ และบุคลากรของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ และสรุปผลการ ดำเนินโครงการให้ผู้บริหาร ทราบแล้ว

ภาพการประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ  
ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖  
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

\*\*\*\*\*



การประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ โดยนางสาวธัญญาธร ด่านอินธา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ เป็นประธานในที่ประชุม ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมทราบ พร้อมแจ้งข้อประเด็นตัวชี้วัดที่ควรปรับปรุง/แก้ไข ทั้งนี้ เพื่อรักษามาตรฐานระดับผลคะแนนของหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ  
ที่ ๔๔๓/๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

ตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐให้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรม การพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง บุคลากรราย ดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

- |                    |               |                                 |                          |
|--------------------|---------------|---------------------------------|--------------------------|
| ๑. นางสาวธัญญาธรร  | ด้านอินธา     | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ | เป็นประธานกรรมการ        |
| ๒. นางวรัญญา       | คำเชื้อ       | ผู้อำนวยการกองคลัง              | เป็นคณะทำงาน             |
| ๓. นายชัยวัฒน์     | กลิ่นหอม      | ผู้อำนวยการกองช่าง              | เป็นคณะทำงาน             |
| ๔. นางสาวกนกลักษณ์ | วิริยะเชษฐกุล | หัวหน้าสำนักปลัด                | เป็นคณะทำงาน             |
| ๕. นายชาญวิทย์     | จันทร์ศรีพิมล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ        | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำเสนอแนะพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายมนัส ใจเรื่อน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

## แนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ โดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ตามประกาศและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

### สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Dos)

๑. ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
๒. ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
๓. นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือมาใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน
๔. เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๕. สนับสนุนการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ
๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล
๘. ยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” นัยหมายความว่าทุกอย่างต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบส่วนที่จะปกปิดเพราะมีเหตุผลเฉพาะเรื่องนั้นควรจะต้องเป็นข้อยกเว้น ตามกฎหมายกำหนดไว้
๙. รับผิดชอบต่อชนตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
๑๐. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ
๑๑. เปิดเผยมารทุจริตที่พบเห็น และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที
๑๒. ต้องแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องงานออกจากหน้าที่ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับ ครอบครัว เครือญาติ และพรรคพวก
๑๓. มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ ในบางกรณี เพื่อส่วนรวม
๑๔. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน
๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ตามตำแหน่งหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดประสิทธิภาพ ต่อองค์กรและประชาชน

๑๖. ยอมรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพร้อมรับการพัฒนาตนให้ทันต่อการเทคโนโลยีสมัยใหม่
๑๗. ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ
๑๘. เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และนำมาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และตนเอง
๑๙. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตน
๒๐. วางตนเป็นกลางทางการเมือง

## สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)

๑. ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นดูแคลนและด้วยค่าความเป็นชาติไทย
๒. ไม่ประพฤติตนขัดต่อศีลธรรมอันดีขององค์กรและสังคม
๓. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางก่อให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๔. ไม่กระทำการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าต่อศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๕. ไม่ต่อต้านการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติกิจทางศาสนา
๖. ไม่แสดงกิริยา วาจา ต่อต้าน ไม่ให้เกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์
๗. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๘. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน และสิ่งอื่นใด นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๙. ไม่ปล่อยปะละเลยต่อการแสวงหาผลประโยชน์ของคนบางกลุ่มที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ
๑๐. ไม่กระทำการอันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ที่ขัดต่อกฎหมาย
๑๑. ไม่บ้ายเบี่ยง ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน
๑๒. ไม่ปฏิเสธการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน เมื่อมีการร้องขอ ตามกฎหมายที่กำหนดไว้
๑๓. ไม่ปฏิเสธ หรือแสดงการต่อต้าน การเข้าตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๔. ไม่ปกปิดข้อมูล หรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ตามกฎหมายที่กำหนดไว้
๑๕. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยเพียงเพื่อให้งานแล้วเสร็จ แต่ขาดประสิทธิภาพ ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรในภายภาคหน้า
๑๖. ไม่ปฏิเสธ หรือเพิกเฉยต่อปัญหา ความเดือดร้อน ของประชาชนในพื้นที่
๑๗. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความคิด ความศรัทธา และความเชื่อของตน ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๑๘. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความประมาทในด้านการเงิน เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน
๑๙. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน (Zero tolerance for sexual abuse and harassment)
๒๐. ไม่เอนเอียง หรือแสวงหาผลประโยชน์จากองค์กร เพื่อพรรคการเมือง พรรคใดพรรคหนึ่ง

(นายมนัส ใจเรือน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

ภาพโครงการอบรมให้ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริต  
“แนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน  
และ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

\*\*\*\*\*





