



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ
เรื่อง ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

ด้วยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) และได้รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) แก่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ในการประชุมสภาฯ สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ จึงประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๑

ร้อยตรี

(ชูเชิด ต่านอินตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ



รายงานผลการติดตาม
และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

(รอบที่ ๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ
อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชน ในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิด ประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายใน เดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ จึงขอ รายงานผลการผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) รอบที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐- มีนาคม ๒๕๖๑) ปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มาเพื่อให้รับทราบโดยทั่วกัน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

เมษายน ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การติดตามและประเมินผลแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ได้ดำเนินการเปรียบเทียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยพิจารณาจากนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร รวมทั้ง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้เห็นภาพรวมของทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ โดยมอบให้งานนโยบายและแผนทำหน้าที่รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนตามลำดับต่อไป

๒.๑ นโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ (ร้อยตรีชูเชิด ด่านอินธา)

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑. จัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม
- ๑.๒. ก่อสร้างหรือปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้สามารถรับการขยายตัวของหมู่บ้านและพื้นที่ต่าง ๆ ในเขตรับผิดชอบและรอยต่อระหว่างท้องถิ่นให้สามารถสัญจร ไป-มา ได้อย่างสะดวก
- ๑.๓. ก่อสร้างหรือปรับปรุงถนนที่เข้าไปการเกษตรและการขนส่งผลผลิตทางการเกษตรของประชากรได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

(๒) ด้านเศรษฐกิจและสังคม

- ๒.๑. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มสตรี เยาวชนและกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้บริหารจัดการอย่างมีระบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๒. บริหารจัดการระบบน้ำเพื่อการเกษตรและการกระจายการใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง เช่น ชุดคลองน้ำส่งน้ำ, ทำท่อส่งน้ำ, ฝายกั้นน้ำ เป็นต้น
- ๒.๓. ส่งเสริมสนับสนุนสร้างตลาดเพื่อส่งเสริมประชาชนที่ทำเศรษฐกิจค้าขายให้มีความกว้างขวาง สะอาด เป็นระเบียบ และสวยงาม ในแต่ละชุมชน
- ๒.๔. จัดให้มีสวัสดิการทางสังคม ทางด้านสุขภาพอนามัย รวมถึงการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๒.๕. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาสาสมัครต่างๆ ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในการบริการประชาชน เช่น กลุ่ม อสม. , อพปร. , ตำรวจบ้าน เป็นต้น

(๓) ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๓.๑. สนับสนุนกิจกรรม การเรียนการสอนของโรงเรียนในเขตตำบลให้สามารถพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๓.๒. ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้เป็นศูนย์เด็กเล็กที่นำอยู่และพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ ด้านพัฒนาการของเด็กให้มีมิติต่างๆ อาทิเช่น ด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสติปัญญา เป็นต้น
- ๓.๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงาน ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น ประเพณีสงกรานต์, วันลอยกระทง, แห่เทียนเข้าพรรษา, วันผู้สูงอายุและประเพณีทำบุญของหมู่บ้าน

(๔) ด้านการกีฬาันทนาการและป้องกันภัยยาเสพติด

- ๔.๑. ส่งเสริมและสนับสนุนอุปกรณ์การกีฬา และลานกีฬาในหมู่บ้านอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- ๔.๒. สนับสนุนและส่งเสริมการจัดแข่งขันกีฬาทั้งในระดับตำบล อำเภอและจังหวัด เพื่อให้เยาวชนได้มีส่วนร่วม
- ๔.๓. สนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนของโรงเรียนทุกโรงเรียนในท้องถิ่นที่รับผิดชอบ
- ๔.๔. สนับสนุนและส่งเสริมให้หมู่บ้านมีกลุ่มออกกำลังกาย เช่น กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน เยาวชน และผู้สูงอายุ เพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาพกายและใจให้สมบูรณ์แข็งแรง
- ๔.๕. สนองแผนนโยบายการป้องกันยาเสพติดของรัฐบาลโดยจัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนและเยาวชน ในการแก้ปัญหาเสพติด

(๕) ด้านสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑. ส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในตำบลและชุมชนให้มีระบบจัดการบริการ การให้บริการ และระบบจัดเก็บขยะให้ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม
- ๕.๒. ส่งเสริมสนับสนุนโครงการปลูกป่าชุมชน โครงการปลูกหญ้าแฝกตามนโยบายของรัฐ
- ๕.๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดสวนสาธารณะของชุมชนโครงการถนนสีเขียว เพื่อความสวยงามและพื้นที่ออกกำลังกายของประชาชน

(๖) ด้านการปฏิรูปการบริหารจัดการของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพความโปร่งใส และเป็นที่ยังพอใจของประชาชน

- ๖.๑. การปฏิรูปการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรให้ได้สอดคล้องกับทิศทางการทำงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศโปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นที่ยังพอใจของประชาชนและตอบสนองนโยบายของรัฐบาลมาสู่แนวทางการปฏิบัติงานของ อบต.สปราบของเรา โดยเฉพาะสมาชิก, เจ้าหน้าที่ ต้องเข้าใจ เข้าถึงประชาชนอย่างใกล้ชิด เพื่อสอบถามความต้องการและปัญหาของแต่ละหมู่บ้าน
- ๖.๒. ส่งเสริมและดำเนินงานจัดทำโครงการการแพทย์ฉุกเฉินในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งโครงการนี้ทางสถาบันการแพทย์ได้ สนับสนุนให้ท้องถิ่นทำโครงการเข้าไปยังสถาบันการแพทย์
- ๖.๓. ส่งเสริมพัฒนาและสนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบให้กับเยาวชนและประชาชนให้มีโอกาสเข้าถึงการศึกษาเรียนรู้โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประสานเชื่อมโยงกับศูนย์การเรียนรู้ชุมชนของตำบลและระดับอำเภอเพื่อนำเข้าสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา ในระดับท้องถิ่น

๒.๒. วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

“ องค์กรมีมาตรฐาน บริการประทับใจ ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง หล่อเลี้ยงความสุข ประชาชนอย่างยั่งยืน”

๒.๓ พันธกิจการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบได้กำหนดพันธกิจการพัฒนาไว้ ดังนี้

- พันธกิจที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมอย่างพอเพียงและเหมาะสม
- พันธกิจที่ ๒ ส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามหลักการปิดทองหลังพระ
- พันธกิจที่ ๓ พัฒนาการให้บริการอย่างมีมาตรฐาน

๒.๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

- ๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง คลองส่งน้ำ รางริน คาดลำเหมือง
- ๑.๒ ก่อสร้างปรับปรุงระบบการระบายน้ำ
- ๑.๓ ก่อสร้างอ่างเก็บน้ำ / สระน้ำ

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๒.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน
- ๒.๒ พัฒนา ปรับปรุง ระบบสาธารณูปโภค

๓.ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

- ๓.๑ พัฒนาการจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๒ การสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ๔.๑ ส่งเสริมอาชีพและรายได้แก่ประชาชน
- ๔.๒ ส่งเสริมตลาดในชุมชน
- ๔.๓ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรในชุมชนอย่างเหมาะสม (ปลูกผักปลอดสารพิษ)
- ๔.๔ ส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือน

๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส
- ๕.๒ การพัฒนาด้านการศึกษา
- ๕.๓ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๕.๔ การส่งเสริมความเข้มแข็งของประชาชน

๕.๕ ส่งเสริมและสืบสานประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕.๖ การดูแลสุขภาพประชาชนอย่างครอบคลุม

๖. ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาองค์กร

๖.๑ การพัฒนาบุคลากร

๖.๒ การปรับปรุงระบบการให้บริการแก่ประชาชน

๖.๓ การปรับภูมิทัศน์

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
๑. ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น	√	
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	√	
๒. มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	√	
๓. มีการประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	√	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	√	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	√	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพัฒนาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	√	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น	√	
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	√	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการจัดทำแผน	√	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น(SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	√	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	√	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	√	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	√	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	√	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	√	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	√	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	√	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	√	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์	√	
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่	√	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานปีละ ๒ ครั้ง (ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลสปราบ
- ๒. รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒.๑ จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑)		ปีที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๒)		ปีที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๓)		ปีที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๔)	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.การพัฒนาแหล่งน้ำ	๒๕	๓/๙,๓/๑๐,๐๐๐	๑๘	๓/๓,๐๘๐,๐๐๐	๒๑	๓/๘,๓/๖๐,๐๐๐	๑๓	๓/๖,๓/๙๐,๐๐๐
๒.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๙	๙๘,๐๓๗,๕๐๐	๕๐	๙๘,๑๑๒,๐๐๐	๔๓	๙๘,๓๐๒,๐๐๐	๔๑	๙๖,๐๓๒,๕๐๐
๓.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๕	๒๐๐,๐๐๐	๕	๒๐๐,๐๐๐	๖	๕๐๐,๐๐๐	๖	๕๐๐,๐๐๐
๔.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑๐	๖๕๕,๐๐๐	๑๐	๕๖๐,๐๐๐	๑๐	๕๒๕,๐๐๐	๑๐	๕๒๕,๐๐๐
๕.การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๕๓	๑๘,๓๘๓,๐๐๐	๕๓	๑๙,๓/๓๘,๐๐๐	๕๘	๒๐,๓/๙๑,๐๐๐	๕๓	๒๑,๘๘๑,๐๐๐
๖.การบริหารและพัฒนาองค์กร	๑๒	๒๐,๘๘๕,๐๐๐	๑๒	๒๐,๘๘๕,๐๐๐	๑๒	๒๐,๘๘๕,๐๐๐	๑๒	๒๐,๘๘๕,๐๐๐
รวม	๑๔๘	๒๑๓,๕๐๘,๐๐๐	๑๕๒	๒๑๖,๑๓/๕,๐๐๐	๑๕๔	๒๑๙,๓/๖๓,๐๐๐	๑๔๓	๒๑๕,๓/๑๓,๕๐๐

๒.๒ จำนวนโครงการและงบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของ โครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำ					
1.1 แผนงานเคหะและชุมชน	๓	๔.๕๔	๑,๔๗๐,๐๐๐	๗.๕๑	กองช่าง
รวม	๓	๔.๕๔	๑,๔๗๐,๐๐๐	๗.๕๑	
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน					
2.1 แผนงานเคหะและชุมชน	๘	๑๒.๑๒	๓,๕๒๕,๐๐๐	๑๘.๐๑	กองช่าง
รวม	๘	๑๒.๑๒	๓,๕๒๕,๐๐๐	๑๘.๐๑	
3. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ					
3.1 แผนงานการเกษตร	๑	๑.๕๐	๗,๕๐๐	๐.๐๔	สำนักปลัด
3.2 แผนงานเคหะและชุมชน	๑	๑.๕๐	๕๐,๐๐๐	๐.๒๕	สำนักปลัด
รวม	๒	๓.๐๐	๕๗,๕๐๐	๐.๒๙	
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ					
4.1 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๒	๓.๐๐	๔๕,๐๐๐	๐.๒๓	สำนักปลัด
4.2 แผนงานเกษตร	๓	๔.๕๔	๗๐,๐๐๐	๐.๓๖	สำนักปลัด
4.3 แผนงานเคหะและชุมชน	-				
รวม	๕	๗.๕๗	๑๑๕,๐๐๐	๐.๕๙	

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของ โครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วยดำเนินการ
5.ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิต					
5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	-
5.2 แผนงานการรักษาความสงบภายใน	๘	๑๒.๑๒	๓๘๘,๐๐๐	๑.๙๘	สำนักปลัด
5.3 แผนงานการศึกษา	๗	๑๐.๖๐	๑,๔๘๐,๐๐๐	๗.๕๖	สำนักปลัด
5.4 แผนงานสาธารณสุข	๔	๖.๐๖	๑๔๐,๐๐๐	๐.๗๒	สำนักปลัด
5.5 แผนงานสังคมสงเคราะห์	๒	๓.๐๓	๑๓๐,๐๐๐	๐.๖๖	สำนักปลัด
5.6 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๔	๖.๐๖	๗๕,๐๐๐	๐.๓๘	สำนักปลัด
5.7 แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	๗	๑๐.๖๑	๑๖๐,๐๐๐	๐.๘๒	สำนักปลัด
5.8 แผนงานงบกลาง	๔	๖.๐๖	๑๐,๖๒๒,๐๐๐	๕๔.๒๙	สำนักปลัด
รวม	๓๖	๕๔.๕๔	๑๒,๙๙๕,๐๐๐	๖๖.๕๒	
6.ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาองค์กร					
6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๒	๑๘.๑๘	๑,๔๐๒,๗๐๐	๗.๑๗	สำนักปลัด
รวม	๑๒	๑๘.๑๘	๑,๔๐๒,๗๐๐	๗.๑๗	
รวมทั้งสิ้น	๖๖	๑๐๐.๐๐	๑๙,๕๖๕,๒๐๐	๑๐๐.๐๐	

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี ๒๕๖๑(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐มีนาคม ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่ ได้รับการจัดสรร งบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๖๑		จำนวนโครงการที่ ดำเนินการ แล้วเสร็จ		จำนวนโครงการที่ ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.การพัฒนา แหล่งน้ำ	๓	๑๐๐	-	-	๓	๑๐๐
๒.การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	๘	๑๐๐	-	-	๘	๑๐๐
๓.การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ	๒	๑๐๐	-	-	๒	๕๐
๔.การพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ	๕	๑๐๐	๑	๒๐	๔	๘๐
๕.การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	๓๖	๑๐๐	๘	๒๒.๒๒	๒๘	๗๗.๗๗/๘
๖.การบริหารและ พัฒนาองค์กร	๑๒	๑๐๐	๑	๘.๓๓	๑๑	๙๑.๖๗
รวม	๖๖	๑๐๐	๑๐	๑๕.๑๕	๕๖	๘๔.๘๕

ผลการติดตามและประเมินผลจากคณะกรรมการ ฯ

โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๖๑ มีเป้าหมาย
ดำเนินการในภาพรวมทั้งหมดจำนวน ๑๔๘ โครงการ

-โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๖๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๙%
(ของโครงการทั้งหมด ปี ๒๕๖๑)

-โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๕ %
(ของโครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ ฯ)

-โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๕๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๕ %
(ของโครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ ฯ)

จากการติดตาม ฯ มีโครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณให้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีทั้งสิ้น ๖๖ โครงการ จาก ๑๔๘ โครงการ ซึ่งครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ ฯ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๐ โครงการ ยังมีโครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ ฯ แต่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๕๖ โครงการ (โครงการที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องตลอดทั้งปีงบประมาณ เช่น เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยยังชีพคนพิการ และเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ ให้ติดตาม ฯ รอบถัดไป) โดยเฉพาะโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ (การพัฒนาแหล่งน้ำ) และยุทธศาสตร์ที่ ๒ (การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน) ยังไม่ได้ดำเนินงานแต่อย่างใด ดังนั้น ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบพิจารณาดำเนินการโครงการที่เหลือให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้รับการแก้ไขต่อไป

สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในรอบถัดไป (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑) ให้ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และเพิ่มการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ด้วย เพื่อจะได้นำข้อเสนอแนะมาพิจารณาดำเนินการพัฒนากิจการงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอย่างสูงสุดต่อไป