



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

### เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ ตำแหน่ง (๔ อัตรา)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๘ และข้อ ๑๙ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ดังนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ได้แก่

##### ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานดับเพลิง
- ผู้ดูแลเด็ก
- คนงานทั่วไป

จำนวน	๓	ตำแหน่ง
จำนวน	๑	อัตรา
จำนวน	๑	อัตรา
จำนวน	๒	อัตรา
รวม	๔	อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

##### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๓๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างในตำแหน่งนั้น ตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หรือตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

### ๓. ค่าตอบแทน

- ทุกตำแหน่งจะได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (+ค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๐,๐๐๐.-บาท)

### ๔. กำหนดการรับสมัคร

#### วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง ได้กำหนดการรับสมัครพนักงานจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ชั้น ๒

#### ๕. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

สำหรับผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถขอใบสมัครได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ และกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเอง พร้อมยื่นหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ โดยผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนากำกับไว้ด้วย

๓. ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๔. หลักฐานการศึกษา สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับโดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนากำกับไว้ด้วย

๕. หลักฐานอื่น (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

#### ๖. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการรับสมัครสอบสำหรับพนักงานจ้าง มีดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐.-บาท

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วันเวลาและสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และกำหนดสอบในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

#### ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

- สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนน (ข้อเขียนและสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนข้อเขียนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยจะเรียกบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จากลำดับที่ ๑ เป็นอันดับแรก และบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี เริ่มปฏิบัติหน้าที่  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมนัส ใจเรื่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

## เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัคร

### ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

#### พนักงานจ้างทั่วไป

##### ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

###### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่  
หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเป็นพนักงานประจำระดับเพลิง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

##### ๑.๒ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

###### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่  
หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดู  
เด็กก่อนวัยประถมศึกษา และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

##### ๑.๓ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

###### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่  
หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

### ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป

#### ๑. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้ทั่วไป
- ความรู้เกี่ยวกับ อบต.

#### ๒. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก

- บุคลิกภาพ (พิจารณาจากการแต่งกาย ลักษณะ กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา )
- ประสบการณ์การทำงาน (พิจารณาจากการตอบคำถามประวัติส่วนตัว  
ประสบการณ์การทำงาน)
- ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (พิจารณาจากการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด  
และการแก้ไขปัญหา)
- ความรู้รอบรู้ในงาน (พิจารณาจากการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ใน  
ตำแหน่ง)
- ทัศนคติ (พิจารณาจากการตอบคำถาม)

\*\*\*\*\*