



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.สบปราบ

ที่ - วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

**ต้นเรื่อง** ด้วย อบต.สบปราบ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อจัดอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔

**ข้อเท็จจริง** สำนักปลัด อบต.สบปราบ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมมาภิบาล และวินัย ในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๔ สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.สบปราบ และ พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น โดยกำหนดวันอบรมในวันที่ ๒๐ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

**ข้อพิจารณา** เพื่อให้การจัดอบรมตามโครงการ ฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินการอบรม ฯ รายละเอียดตามโครงการ ฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวขวัญชีวา เขียวทองคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวกนกลักษณ์ วิริยะเชษฐกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.สบปราบ

(นางสาวธัญฐารส ต้านอินตา)

ปลัด อบต.สบปราบ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

ร้อยตรี

(ชูเชิด ต้านอินตา)

นายก อบต.สบปราบ

# โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ประจำปี ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ                      โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และวินัยในการปฏิบัติงาน

## ๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ บัญญัติให้พัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๙ รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย กล่าวไว้ว่า ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศที่สำคัญประการหนึ่งอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและการให้บริการของท้องถิ่นยังขาดประสิทธิภาพและความโปร่งใส ฯลฯ รวมทั้งการขาดธรรมาภิบาลในสังคมไทยทำให้การทุจริตประพฤติมิชอบยังเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ จึงเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาประเทศในทุกด้านให้ประสบผลสำเร็จ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ในช่วงแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งตามแนวทางการพัฒนา ข้อ ๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุมภาครัฐ ฯ ต้องพัฒนากลไกและระบบการดำเนินงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภาคเอกชน และสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ และกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความร้ายแรงแห่งการกระทำอย่างจริงจัง

๒.๓ นโยบายรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ด้านที่ ๒ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ ข้อ ๒.๓ พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีธรรมาภิบาล ความรักชาติ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน พร้อมทั้งส่งเสริมให้นักการเมืองมีคุณภาพ เป็นคนดีมีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถ เห็นแก่ประโยชน์ของ

ประเทศชาติมากกว่าส่วนตน ข้อ ๓. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ข้อ ๓.๒ ปกป้อง คำนึงและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู ความซื่อสัตย์ การมีวินัย เคารพกฎหมาย มีจิตสาธารณะการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี ฯลฯ

๒.๔ ตามหนังสือที่ว่าการอำเภอสบปราบ ที่ สป ๐๙๑๘/๑๔๔๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภาครัฐภายในจังหวัดลำปาง กำหนดให้ อบต. นำข้อมูลความรู้ หรือประเด็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม เป็นส่วนหนึ่ง ในการประชุมการสัมมนา การฝึกอบรม การพบปะเยี่ยมเยียน เป็นต้น ทุกครั้งที่มีการประชุม/สัมมนา/ การฝึกอบรม

๒.๕ นโยบายการบริหารของ ร้อยตรีชูเชิด ด้านอินถา นายก อบต.สบปราบ แดงต่อสภา อบต. สบปราบ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๖ ด้านการปฏิรูปการบริหารจัดการของ อบต. ให้มี ประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และเป็นที่ยังพอใจของประชาชน (ข้อ ๖.๑) การปฏิรูปการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบล มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางการทำงานภายใต้หลัก ธรรมภิบาล เพื่อพัฒนาไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นพึงพอใจ ของประชาชนและตอบสนองนโยบายของรัฐบาลมาสู่แนวทางการปฏิบัติงานของ อบต.สบปราบ โดย เฉพาะสมาชิก เจ้าหน้าที่ ต้องเข้าใจ เข้าถึงประชาชนอย่างใกล้ชิด เพื่อสอบถามความต้องการและ ปัญหาของแต่ละหมู่บ้าน

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ อบต.สบปราบ กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๘ เมษายน- ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.สบปราบ ข้าราชการและพนักงาน เพื่อสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ได้อย่างเกิดสัมฤทธิ์และพัฒนาองค์กรต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.สบปราบ ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการ ในการปฏิบัติงาน เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมบุคลากรของ อบต.สบปราบ ทุกระดับ มีการปฏิบัติงานที่ มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบการทำงานโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่บุคลากรของ อบต.สบปราบ ทุกระดับ ยึด มั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ กฏหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๔.เป้าหมาย

๑.คณะผู้บริหาร อบต.สบปราบ	จำนวน	๔	คน
๒.สมาชิกสภา อบต.สบปราบ	จำนวน	๑๙	คน
๓.พนักงานส่วนตำบล ,พนักงานจ้าง ฯ	จำนวน	๓๖	คน
รวม		๕๙	คน

๕.การดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการอบรม ฯ เสนอนายก อบต.สบปราบ เพื่อขออนุมัติ
- ๒.ประสานติดต่อหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓.ดำเนินการอบรมตามโครงการ ฯ
- ๔.สรุปผลการดำเนินการ

๖.ระยะเวลา

๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

๗.สถานที่

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

๘.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากข้อบัญญัติ อบต.สบปราบ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้-สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.-บาท (หน้า ๘๗) โดยรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน
๑	-อาหารว่าง ๒ มื้อ -ภาคเช้า ๕๙ คน ๆ ละ ๒๕ บาท = ๑,๔๗๕ -ภาคบ่าย ๕๙ คน ๆ ละ ๒๕ บาท = ๑,๔๗๕	๒,๙๕๐.-
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร -ค่าวิทยากร ภาคเช้า ๓ ชั่วโมง @ ๖๐๐ บาท = ๑,๘๐๐ บาท -ค่าวิทยากร ภาคบ่าย ๓ ชั่วโมง @ ๖๐๐ บาท = ๑,๘๐๐ บาท	๓,๖๐๐.-
๓	ป้าย ขนาด ๑.๒ x ๒.๕๐ เมตร จำนวน ๑ ผืน	๔๕๐.-
	รวม (-เจ็ดพันบาทถ้วน-)	๓,๐๐๐.-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

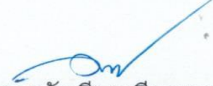
๑. บุคลากรของ อบต.สบปราบ ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม - จริยธรรม และวินัยของข้าราชการ ในการปฏิบัติงาน เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. บุคลากรของ อบต.สบปราบ ทุกระดับ มีการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบการทำงานโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน


๓. บุคลากรของ อบต.สบปราบ ทุกระดับ มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. บุคลากรของ อบต.สบปราบ ทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

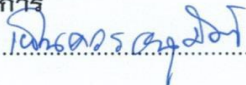
๑๑. ผู้เขียนโครงการ

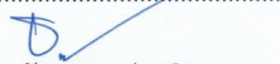
  
(นางสาวขวัญชิวา เขียวทวงศ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

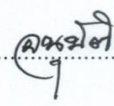
  
(นางสาวกนกลักษณ์ วิริยะเชษฐกุล)  
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

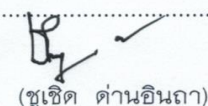


  
(นางสาวธัญญาธร ต่านอินตา)  
ปลัด อบต.สบปราบ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



ร้อยตรี



(ชูเชิด ต่านอินตา)  
นายก อบต.สบปราบ