



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ
เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง (๑ อัตรา)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๘ และข้อ ๑๙ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ได้แก่

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๓๕๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักรักษาหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างในตำแหน่งนั้น ตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หรือตามที่ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

๓. ค่าตอบแทน

- จะได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (ค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท)

๔. กำหนดการรับสมัคร

วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง ได้กำหนดการรับสมัครพนักงานจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ ชั้น ๒

๕. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

สำหรับผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถขอใบสมัครได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ และกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเอง พร้อมยื่นหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป
 ๒. สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ โดยผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนากำกับไว้ด้วย
 ๓. ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
 ๔. หลักฐานการศึกษา สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือระเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับโดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนากำกับไว้ด้วย
 ๕. หลักฐานอื่น (ถ้ามี)
- สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

๖. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการรับสมัครสอบสำหรับพนักงานจ้าง มีดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐.-บาท

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วันเวลาและสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และกำหนดสอบในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

- สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาค (ข้อเขียนและสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยจะเรียกบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จากลำดับที่ ๑ เป็นอันดับแรก และบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี เริ่มปฏิบัติหน้าที่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ร้อยตรี



(ชูเชิด ต่านินตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบปราบ

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัคร

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

๑. สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

-ความรู้ทั่วไป

-ความรู้เกี่ยวกับ อบต.

๒. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก

-บุคลิกภาพ (พิจารณาจากการแต่งกาย ลักษณะ กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา)

-ประสบการณ์การทำงาน (พิจารณาจากการตอบคำถามประวัติส่วนตัว ประสบการณ์การทำงาน)

-ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (พิจารณาจากการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และการแก้ไขปัญหา)

-ความรู้รอบรู้ในงาน (พิจารณาจากการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้รอบรู้ในตำแหน่ง)

-ทัศนคติ (พิจารณาจากการตอบคำถาม)
